

COMUNE DI BARZIO

Provincia di Lecco

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 62 Del 27-04-11

COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno duemilaundici il giorno ventisette del mese di aprile alle ore 20:30, nella sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Risultano:

FERRARI ANDREA	SINDACO	P
AIROLDI PIERGIORGIO	ASSESSORE	P
CRIPPA SILVIA	ASSESSORE	P
CANALI MARCO	ASSESSORE	P
CAMOZZINI FAUSTO	ASSESSORE	P

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario, DOTT.SSA MARIAGRAZIA PADRONAGGIO, con le funzioni di cui al comma 4 lett. a) art.97 D.Lgs. 267/2000 (funzioni di assistenza giuridico-amministrativa).

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO, FERRARI ANDREA assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

=====

Soggetta a controllo N

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica N

=====

COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER
LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENES-
SERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la legge 04.11.2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro) entrata in vigore il 24 novembre 2010 ad oggetto:” Deleghe al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”

VISTO che l’art 21 della suddetta Legge n.183/2010 ha modificato l’art. 57 comma 1 del D.lgs 165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano *”al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva...”*

VISTO altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge n. 183/2010;

RICHIAMATA la suddetta Direttiva emanata in data 04 marzo 2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei *Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* ed in particolare il punto 3.1 rubricato “Modalità di funzionamento”, che prevede:

- che i componenti del comitato rimangono in carica 4 anni e l’incarico può essere rinnovato una sola volta
- che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti
- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai

sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria de entrambi i generi;

PRECISATO che il punto 3.1.3 rubricato "Nomina", prevede:

- che il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale
- che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, possedendo adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

PRECISATO altresì che il punto 3.2 rubricato "Compiti", prevede che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

DATO ATTO che pertanto alla luce della suddetta Direttiva, con propria deliberazione n.44 del 16.03.2011 veniva stabilito che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dovesse avvenire mediante le seguenti fasi:

- **Richiedendo alle OO.SS. rappresentative** l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente
- **Interpellando,** mediante apposito avviso, il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità

CHE con nota del 16.03.2011 prot.0001801 del 22.03.2011 sono state invitate le organizzazioni sindacali di categoria a comunicare proprio nominativo all'interno del Comitato Unico di Garanzia;

CHE con avviso del 06.03.2011 prot.0002106 del 09.04.2011 pubblicato presso la sede dell'Ente si invitava il personale dipendente qualora interessato a candidarsi per far parte del Comitato di cui sopra;

VISTA la candidatura della dipendente Sig.ra Schena Teresa pervenuta il 15.04.2011 con nota prot. 0002281;

DATO atto che con nota del 27.04.2011 prot. n.0002463 la CISL sede di Lecco, ha segnalato quale componente del Comitato la dipendente comunale Sig.ra Schena Teresa Istruttore Amm.vo cat. C.04 - area economico-finanziaria;

RITENUTO dover individuare quale rappresentante dell'Amministrazione Comunale la Dott.ssa Crippa Silvia, Assessore alle risorse umane e quale Presidente il dipendente Rag. Faravelli Gianfrancesco – Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale;

RAVVISATO che l'art.21 c.1 lett. c) della L. 183/2010, modificando l'art.57 c.1 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che *“le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinati dalle linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

ACQUISITO il preventivo parere favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai sensi dell'art.49 comma 1, del D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 183/10;

VISTO il D.Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00;

CON voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di approvare le premesse come parti integranti e sostanziali del presente dispositivo
2. di costituire il Comitato Unico di Garanzia in conformità alla Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011, dando atto che lo stesso è così composto:
 - **Rag. Faravelli Gianfrancesco** – Responsabile del Servizio Amm.vo/Personale cat. D.05 designato dall'Amministrazione Comunale quale **Presidente** del CUG;

- **Dott.ssa Crippa Silvia** – Assessore alle Risorse Umane rappresentante dell'Amministrazione comunale;
 - **Schena Teresa** – dipendente comunale – Istruttore Amm.vo area Economico-Finanziaria cat. C.04 – designato dalla FP CISL ai sensi degli artt 40 e 43 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.
3. di dare atto che la composizione del Comitato risulta paritetica in conformità alle disposizioni vigenti in materia;
 4. di pubblicare copia del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “trasparenza valutazione e merito”;
 5. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
 6. di dichiarare con separata votazione unanime favorevole l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to FERRARI ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA MARIAGRAZIA PADRONAGGIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno _____ al giorno _____ .
Barzio, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA MARIAGRAZIA PADRONAGGIO

Nello stesso giorno in cui è stata affissa all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene comunicata con elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000.

Barzio Lì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to Gianfrancesco Faravelli)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

[] decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione di cui all'art.134, c. 3 D.Lgs.267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi;

[] perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA MARIAGRAZIA PADRONAGGIO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 62 Del 27-04-11.

Barzio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE